

Po dolžini bolniških dopustov smo v evropskem vrhu



[Petra Šubic](#)
vsi članki avtorja

Finance
[138/2009](#)
[21.7.09](#)
00:01

Delodajalci predlagajo zakonske spremembe za zmanjšanje zlorab bolniških dopustov

Zlorabe bolniških odsotnosti so žgoča in vse bolj razširjena težava za delodajalce, saj nimajo orodij za ukrepanje, pravi [Jože Smole](#), generalni sekretar [Združenja delodajalcev Slovenije](#).

Posebej skrb zbujajoč se mu zdi negativen vpliv takšnih zlorab na druge delavce, ki morajo poleg svojega dela prevzeti še delo odsotnega sodelavca. Ker se zaradi takih zlorab lahko porušijo odnosi v podjetju, je po Smoletovih besedah nujno, da delodajalec ukrepa.

Zlorabo bolniške odsotnosti je težko dokazati

Težava pa je v tem, da delodajalci takšne kršitve težko dokažejo, tudi če zalotijo delavca pri rekreaciji. Delodajalec namreč ne ve, ali gre za zlorabo bolniškega dopusta ali je rekreacijo delavcu na bolniškem dopustu predpisal osebni zdravnik. Ker delodajalec zdravnikovih navodil ne pozna, je vsako sankcioniranje domnevnih kršitev izjemno tvegano, saj se z navodili osebnega zdravnika navadno seznanijo šele na sodišču, ko delavec po sodni poti izpodbija odpoved pogodbe o zaposlitvi, pojasnjuje Smole.

Delodajalci po njegovem mnenju ne pričakujejo, da bi jih delavci seznanili z diagnozo bolezni, ki je občutljiv osebni podatek, prav pa se jim zdi, da bi poznali navodila osebnega zdravnika. Le tako bodo lahko v skladu z zakonom o delovnih razmerjih izvajali svoje pravice in varovali svoje interese v pogodbenem razmerju z delavcem, dodaja sogovornik.

Podjetja spodbujajo rekreacijo zaposlenih

Sicer pa poskušajo delodajalci zmanjšati bolniške odsotnosti predvsem tako, da skrbijo za zdravje in varstvo pri delu ter z večjo odgovornostjo za varno in zdravju neškodljivo delovno okolje. Zavedajo se, da bo izboljševanje zdravja zaposlenih povečalo njihovo učinkovitost in motivacijo, kar koristi tudi podjetju. Ravno zaradi tega vse več podjetij ustanavlja rekreativna društva za svoje zaposlene in organizira neformalna druženja ter izobraževanja o zdravju, pravi sogovornik.

Dodaja, da zaradi takšnih ukrepov v teh podjetjih že zaznavajo upad bolniških odsotnosti, kar koristi delodajalcem, delavcem in tudi državi. "Manj spodbudno pa je, da stroški delodajalcev za takšne dejavnosti niso ustrezno davčno obravnavani, v celoti jih krije delodajalec, čeprav

koristijo tudi državi," še pravi Jože Smole.

Predlogi delodajalcev

Spremenili bi zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju

1. Delodajalcu bi dali pravico, da lahko od delavčevega izbranega osebnega zdravnika zahteva pojasnilo o navodilu za ravnanje med začasno zadržanostjo z dela zaradi bolezni ali poškodbe.
2. Okrepili bi laični in strokovni nadzor ter kaznovali zlorabo bolniškega dopusta tako, da bi delavec izgubil pravico do prejemanja nadomestila plače.
3. Časovno bi omejili prejemanje nadomestila plače v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja.
4. Bolj bi povezali zdravstveno in invalidsko komisijo, da bi skrajšali postopke.
5. Skupni obseg izplačil nadomestil plač v enem koledarskem letu v breme delodajalca bi s 120 delovnih dni zmanjšali na 90 delovnih dni.
6. Izplačevanje nadomestila plače v breme delodajalca bi z do 20 delovnih dni zmanjšali na do 20, če je delavec na bolniškem dopustu zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni posledica dela.
7. Nadomestilo plače za poškodbe zunaj dela bi z 80 odstotkov plače zmanjšali na 70 odstotkov.
8. Uvedli bi čakalne dni, tako da prvi dan bolniškega dopusta ne bi izplačali nadomestila plače ali da bi prve tri dni priznali polovično nadomestilo plače. Sistem čakalnih dni na začetku bolniškega dopusta, ko delavec ni upravičen do nadomestila plače, imajo na primer v Belgiji, Franciji, Italiji, Španiji, Veliki Britaniji, na Finskem, Irskem, Portugalskem in Švedskem, traja pa od enega do devet dni.
9. Poškodbe na poti na delo in z njega naj ne sodijo med poškodbe pri delu, če pa že, naj nadomestilo plače ne bo stoodstotno.

F ŠTEVILKE

30,8 **8,6**

► **dneva** povprečno traja bolniška odsotnost z dela, kar nas med 27 državami EU uvršča na tretje mesto.

► **dneva** na zaposlenega je povprečna dolžina bolniškega dopusta pri nas, kar je največ v EU.

28% **750**

► **zaposlenih** je odsotnih z dela zaradi bolezni ali poškodbe, kar Slovenijo med 31 državami uvršča na sedmo mesto.

► **milijonov evrov** so ocenjeni skupni letni stroški delodajalcev in ZZS zaradi zdravstvenega absentizma.